



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ СЕЛЕКЦИОННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ
ЦЕНТР САДОВОДСТВА И ПИТОМНИКОВОДСТВА»
(ФГБНУ ФНЦ САДОВОДСТВА)

ПРИКАЗ

" 29 " мая 2024 г.

№ 31/4 общ.

г. Москва

[О противодействии коррупции]

В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», пресечения коррупционных правонарушений, соблюдении норм антикоррупционного законодательства в деятельности ФГБНУ ФНЦ Садоводства,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный научный центр садоводства и питомниководства» (Приложение № 1).
2. Заведующей канцелярией Рубилкиной Н. Е. ознакомить работников ФГБНУ ФНЦ Садоводства с Кодексом под роспись.
3. Специалисту по информационным технологиям Е. Е. Жунусову организовать размещение данного приказа в сети интернет на сайте ФГБНУ ФНЦ Садоводства.
4. Контроль выполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

И. М. Куликов

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ФГБНУ ФНЦ Садоводства

И. М. Куликов

"29" мая 2024 г.

КОДЕКС

ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный научный селекционно-технологический центр садоводства и питомниководства»

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный научный центр садоводства и питомниководства» (далее - Кодекс) разработан в соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный научный центр садоводства и питомниководства» (далее ФГБНУ ФНЦ Садоводства) независимо от занимаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации или иностранный гражданин, принимаемый на работу в ФГБНУ ФНЦ Садоводства обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

4. Гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 ст. 12 Федерального закона № 273, с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения персонала для противодействия возможной коррупции в ФГБНУ ФНЦ Садоводства, а также оказание содействия правоохранительным органам в борьбе с коррупцией.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих

II. Основные принципы и правила служебного поведения

2.1. Сотрудники ФГБНУ ФНЦ Садоводства должны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- осуществлять свою деятельность в пределах должностных полномочий;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету ФГБНУ ФНЦ Садоводства;
- воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;
- сообщать о конфликте интересов лиц, заинтересованных в сделке либо действиях ФГБНУ ФНЦ Садоводства

В соответствии с частью 1 статьи 27 Федерального закона «О некоммерческих организациях» лицами, заинтересованными в совершении некоммерческой организацией тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами (заинтересованными лицами), признаются руководитель и заместитель руководителя некоммерческой организации, а также лицо, входящее в состав органов управления некоммерческой организацией или органов надзора за ее деятельностью, если указанные лица:

- состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях;
- являются участниками, кредиторами этих организаций;
- состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях;
- являются кредиторами этих граждан.

Вместе с тем указанные организации или граждане должны отвечать одной из следующих характеристик:

- являются поставщиками товаров (услуг) для ФГБНУ ФНЦ Садоводства ;
- являются крупными потребителями товаров (услуг), производимых ФГБНУ ФНЦ Садоводства ;

- владеют имуществом, которое полностью или частично образовано ФГБНУ ФНЦ Садоводства ;

- могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом ФГБНУ ФНЦ Садоводства .

В целях урегулирования конфликта интересов заинтересованные лица обязаны:

- до принятия решения о заключении такой сделки сообщить о наличии заинтересованности Министерство науки и высшего образования РФ;

- получить одобрение на сделку от Министерства науки и высшего образования РФ.

2.2. Сотрудники ФГБНУ ФНЦ Садоводства обязаны противодействовать проявлениям коррупции.

2.3. Сотрудники ФГБНУ ФНЦ Садоводства обязаны уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие уполномоченные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами).

2.4. Сотрудники ФГБНУ ФНЦ Садоводства , наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата.

2.5. Сотрудники ФГБНУ ФНЦ Садоводства, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости; не должны допускать случаев принуждения к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения сотрудников ФГБНУ ФНЦ Садоводства

3.1. В служебном поведении необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении необходимо воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, ума, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.3. Сотрудники ФГБНУ ФНЦ Садоводства должны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении.

IV. Ответственность за нарушение Кодекса

4.1. Нарушение сотрудником ФГБНУ ФНЦ Садоводства положений Кодекса подлежит моральному осуждению на общем собрании работников.



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ СЕЛЕКЦИОННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ
ЦЕНТР САДОВОДСТВА И ПИТОМНИКОВОДСТВА»
(ФГБНУ ФНЦ САДОВОДСТВА)

ПРИКАЗ

" 13 " 01 2025 г.

№ 03/общ.

г. Москва

[О противодействии коррупции]

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях пресечения коррупционных правонарушений, соблюдения норм антикоррупционного законодательства в деятельности ФГБНУ ФНЦ Садоводства,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный научный селекционно-технологический центр садоводства и питомниководства».

2. Изложить раздел IV «Ответственность за нарушение Кодекса» в следующей редакции:

«4.1. За нарушение положений настоящего Кодекса руководством ФГБНУ ФНЦ Садоводства лично или, при необходимости, в присутствии трудового коллектива к работнику могут быть применены следующие меры воздействия:

- устное замечание;
- предупреждение о недопустимости неэтичного поведения;
- требование о публичном извинении.

4.2. Совершение работником действий (бездействий), нарушающих нормы законодательства Российской Федерации, является основанием для привлечения его к дисциплинарной ответственности.»

Директор

Куликов И.М.