

Принято Ученым Советом  
ФГБНУ ВСТИСП Протокол № 9  
« 7 » октябрь 2015 г.

Утверждаю:  
Директор ФГБНУ ВСТИСП  
И.М. Куликов  
« 7 » октябрь 2015 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ О БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВОЙ СИСТЕМЕ ОЦЕНКИ УСПЕВАЕМОСТИ АСПИРАНТОВ

### 1. Общие положения

**1.1.** Настоящее Положение определяет единые для всех подразделений Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Всероссийский селекционно-технологический институт садоводства и питомниководства» (ФГБНУ ВСТИСП) подходы к использованию балльно-рейтинговой системы оценки успеваемости аспирантов,

Балльно-рейтинговая система оценки успеваемости аспирантов - инструмент управления образовательным процессом, предполагающий ранжирование аспирантов по результатам накопленной оценки их персональных достижений в учебной и научной деятельности.

**1.2.** Балльно-рейтинговая система оценки успеваемости аспирантов:

- обеспечивает необходимые условия для достижения обучающимися планируемых результатов;
- увеличивает мотивацию к достижению высоких результатов;
- обеспечивает текущий контроль успеваемости и контроль качества освоения программ аспирантуры;
- совершенствует организацию и планирование образовательного процесса;
- повышает мотивацию аспирантов к приобретению глубоких научных знаний, к общественной активности и постоянному личному совершенствованию;
- вырабатывает единые требования к оценке знаний и эффективности научной деятельности аспиранта.

**1.3.** Балльно-рейтинговая система оценки успеваемости каждого аспиранта применяется в течение всего учебного года с подведением итогов в конце каждого семестра (январь) и учебного года (сентябрь).

**1.4.** Балльно-рейтинговая система оценки дает разностороннюю информацию о качестве и результативности освоения программ аспирантуры и позволяет предоставлять моральные и материальные поощрения.

**1.5.** Балльно-рейтинговая система оценки учебной и научно-исследовательской работы аспиранта является единой для всех подразделений ФГБНУ ВСТИСП.

### 2. Рейтинговый показатель аспиранта

#### 2.1. Интегральные рейтинговые показатели

Для определения рейтинга аспиранта используются интегральные рейтинговые показатели.

2.1.1. Для каждого аспиранта вычисляются следующие интегральные рейтинговые показатели:

- Общий рейтинговый показатель за семестр (ОР сем);
- Общий рейтинговый показатель, достигнутый за учебный год (ОР год);
- Рейтинговый показатель по итогам государственной итоговой аттестации (Ргиа)
- Итоговый рейтинговый показатель, достигнутый аспирантом за весь период обучения в аспирантуре ФГБНУ ВСТИСП (ОР ит).

2.1.2. Интегральные рейтинговые показатели формируются на основе *итогов зачетно-экзаменационных испытаний (Рзэс - результаты зачетно-экзаменационной сессии), суммарных показателей научно-исследовательской работы аспирантов (Рнир- результаты научно-исследовательской работы аспирантов).*

**Рзэс=  $\Sigma$  Дисц / n**, где: *n* - кол-во экзаменов и зачетов за истекший семестр.

$OP_{сем} = P_{зэс} + P_{нир} + P_{инд}$

$OP_{год} = OP_{сем1} + OP_{сем2}$

$OP_{ит} = OP_{год1} + OP_{год2} + OP_{год3} + OP_{год4} + P_{гиа}$  (для четырех годичного обучения)

Приняты следующие весовые коэффициенты:

- результаты зачетно-экзаменационной сессии (Рзэс) - весовой коэффициент 0.4;
- результаты научно-исследовательской работы аспирантов (Р нир) - весовой коэффициент 0.4;
- результаты индивидуальных достижений аспирантов характеристик аспиранта (Ринд) - весовой коэффициент 0.2.

2.1.3. Сопоставимость рейтинговых показателей аспиранта по разным дисциплинам и балльно-рейтинговой системы оценки успеваемости аспирантов обеспечивается принятием единого механизма оценки знаний аспирантов, выраженного в %, согласно которому 100% - это полное усвоение знаний по учебной дисциплине, соответствующее требованиям учебной программы.

2.1.4. Максимальный результат, который может быть достигнут аспирантом по каждому из блоков рейтинговой оценки - 100%.

2.1.5. Введение рейтингового механизма оценки знаний аспирантов в % не отменяет существующие оценки, выставляемые по пятибалльной шкале.

**Шкала соответствия рейтинговых оценок пятибалльным оценкам:** 100 - 81% -

«отлично» (5); 80 - 61% - «хорошо» (4); 60 - 41% - «удовлетворительно» (3); 40 - «неудовлетворительно» (2), если аспирант получает рейтинговую оценку ниже 40 % - то это означает, что недопустимая доля необходимого объема знаний повторное не усвоена. Ответ аспиранта на экзамене или зачёте оценивается в % с учетом шкалы соответствия рейтинговых оценок пятибалльным оценкам:

| Баллы БРС | Традиционные оценки в РФ | Баллы для перевода оценок | Оценки | Оценки ECTS |
|-----------|--------------------------|---------------------------|--------|-------------|
| 81-100    | 5                        | 95-100                    | 5+     | A           |
|           |                          | 81-94                     | 5      | B           |
| 61-80     | 4                        | 61-80                     | 4      | C           |
| 41-60     | 3                        | 51-60                     | 3+     | D           |
|           |                          | 41-50                     | 3      | E           |
| 0-40      | 2                        | 21-40                     | 2+     | FX          |
|           |                          | 0-20                      | 2      | F           |

2.1.6. В зачетно-экзаменационную ведомость и зачетную ведомость (книжку) выставляются оценки по пятибалльной шкале и рейтинговые оценки в %.

При получении аспирантом на экзамене или зачёте неудовлетворительной оценки в ведомость выставляется рейтинговая оценка в % (40%), соответствующая фактическим знаниям (ответу) аспиранта.

2.1.7. При пересдаче экзамена или зачета используется следующее правило для формирования рейтинговой оценки:

- 1-я пересдача - фактическая рейтинговая оценка, полученная аспирантом за ответ, минус 10 (%)

2.1.8. Критерии оценки знаний аспирантов в рамках каждой учебной дисциплины или групп дисциплин вырабатываются преподавателями согласованно в подразделениях ФГБНУ ВСТИСП исходя из требований образовательных стандартов.

## 2.2. Результаты зачетно-экзаменационной сессии

Рейтинговым показателем по результатам зачетно-экзаменационной сессии (Рзэс) является суммарный балл, полученный аспирантом на экзаменах и зачетах по окончании сессии.

## 2.3. Рейтинг научно-исследовательской работы аспирантов

Рейтинговым показателем по результатам научно-исследовательской работы аспирантов (Рнир) является оценка, полученная за:

**Нормативы и нормативное количество баллов для проведения рейтинговой оценки аспирантов очной формы обучения**

| № пп | Показатели  | Норма за единицу   | 1 год          | 2 год                   | 3 год     | 4 год     |
|------|---|--------------------|----------------|-------------------------|-----------|-----------|
| 1    | Утверждение темы исследования в течение трех месяцев с момента зачисления   | 2                  | 2              |                         |           |           |
| 2    | Наличие методики исследования   | 2                  | 2              |                         |           |           |
| 3    | Посещение занятий и сдача кандидатских экзаменов<br>- история и философия науки<br>- иностранный язык<br>- специальность                      | оценка             | min 3<br>min 3 | min 3<br>min 3<br>min 4 |           |           |
| 4    | Посещение занятий по педагогическим дисциплинам и сдача зачетов (1 зачет – 1 балл)  | 5                  | 5              |                         |           |           |
| 5    | Выступление на конференции (1 доклад)<br>- международная<br>- региональная  | 6<br>4             | 4              | 4                       | 4         | 4         |
| 6    | Публикации<br>1 статья в изд. Регион., Междунар.<br>1 статья в журналах списка ВАК<br>1 статья в иностр. изданиях<br>Монографии (соавторство) | 5<br>10<br>7<br>10 | 5              | 10                      | 10        | 10        |
| 7    | Изобретательская деятельность, патенты  | 10                 |                |                         |           |           |
| 8    | Награды: Диплом (1,2,3 степени)<br>Диплом участника   | 4<br>2             |                |                         |           |           |
| 9    | Именная стипендия (Президента, Правительства РФ и др.)  | Да / Нет           |                |                         |           |           |
| 10   | Гранты по НИР (участие)   | 5                  |                |                         |           |           |
| 11   | Педагогическая практика: отчет о педагогической практике  | оценка             |                | min 3                   |           |           |
| 12   | Написание глав диссертации (вся диссертация – 100 % или 40 баллов)  |                    | 10             | 10                      | 10        | 10        |
| 13   | Предварительное рассмотрение диссертации до 30 июля (указать дату)  | дата               | -              | -                       | -         | -         |
| 14   | Написание автореферата до 30 июля   | 10                 |                |                         |           | 10        |
| 15   | Участие в мероприятиях института<br>Научные конференции института (2 балла за каждую)   | 2                  | 6              | 6                       | 6         | 6         |
| 16   | Сотрудник института   | Да / Нет           |                |                         |           |           |
| 17   | <b>Нормативное количество баллов для соответствующего года обучения</b>   | <b>X</b>           | <b>40</b>      | <b>43</b>               | <b>40</b> | <b>40</b> |

2.3.1. Учет работы аспиранта в течение года осуществляется научными руководителями и заведующими подразделениями, к которым прикреплены аспиранты. Во время аттестации аспиранта (промежуточной и годовой) научный руководитель в индивидуальном плане дает общую характеристику его работы за год и заполняет рейтинговый лист.

### 3. Организационные аспекты функционирования рейтинговой системы

3.1. Организационное, методическое и информационно-аналитическое обеспечение а рейтинга осуществляют отдел аспирантуры ФГБНУ ВСТИСП..

3.2. Персональную ответственность за сбор рейтинговой информации несет научный руководитель аспиранта. Ответственность за сбор рейтинговой информации и контроль за ее достоверностью возложена на заведующих профильными подразделениями института, осуществляющими обучение аспирантов.

3.3. Ответственность за разработку и установку программы, обеспечение программной и технической поддержки рейтинговой системы, а также оказание своевременной технической помощи, в осуществлении работы балльно- рейтинговой системы оценки успеваемости аспиранта возложить на научно-информационный центр ФГБНУ ВСТИСП.

### 4. Допуск к информации о результатах академического рейтинга программ аспирантуры

4.1. Развернутая итоговая информация о балльно-рейтинговой оценке работы аспиранта является конфиденциальной. К ней имеют доступ руководство ФГБНУ ВСТИСП, отдел аспирантуры и научный руководитель аспиранта. Аспиранты имеют доступ только к той итоговой информации, которая касается их непосредственно. Информирование аспирантов о достигнутом рейтинге за семестр и в целом по итогам работы, должно осуществляться заведующими подразделений, к которым прикреплены аспиранты для выполнения научно-квалификационной работы (диссертации).

Согласовано:

Заместитель директора по научной работе

 Марченко Л.А.

Заведующий аспирантурой

 Федорова Н.А.

Начальник юридического бюро

 Сериков В.В.